

Краевое государственное казенное учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Ванаварский детский дом»

Принято
Педагогическим советом
Протокол № 1
от «19» сентября 2024 года



**Положение
об общем собрании
КГКУ «Ванаварский детский дом»**

с. Ванавара

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом КГКУ «Ванаварский детский дом».

1.2. Общее собрание работников (далее - Общее собрание) краевого государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Ванаварский детский дом» (далее – Учреждение) является коллегиальным органом управления учреждением и формируется из числа всех работников Учреждения.

1.3. Общее собрание работников Учреждения осуществляет свои полномочия постоянно.

Общее собрание проводится не реже двух раз в год.

Заседание Общего собрания правомочно, если на нем присутствовало более половины от общего количества работников Учреждения.

Решения Общего собрания принимаются большинством голосов членов, присутствующих на собрании.

Решение Общего собрания становятся обязательными для исполнения каждым работником. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

Для ведения Общего собрания избираются председатель и секретарь, ведущий протокол.

Общее собрание в лице его председателя, вправе выступать от имени Учреждения в рамках своей компетенции и полномочий, в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Общее собрание представляет полномочия всех работников Учреждения.

1.4. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми работниками Учреждения.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

2. Основные задачи Общего собрания работников

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников Учреждения.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания работников

3.1. К основным компетенциям Общего собрания относится:

- вносить предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- согласовывать Положение об оплате труда работников Учреждения, Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения для внесения его на утверждение руководителю Учреждения;
- рассматривать Правила внутреннего трудового распорядка;
- определять уполномоченный орган или работников, которым поручает участвовать на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора и подписывать коллективный договор;
- утверждать коллективные требования к работодателю;
- избирать членов комиссии по трудовым спорам;
- рассматривать вопросы охраны и безопасности условий труда работников;

3.2. Общее собрание трудового коллектива избирает (переизбирает) Управляющий совет, заслушивает отчет профсоюзного комитета и директора.

3.3. На Общем собрании работников проводится информирование, инструктирование работников об изменениях или введении новых организационных моментов в жизнедеятельности учреждения.

3.4. На Общем собрании работников проводится обсуждение чрезвычайных случаев, сложных и конфликтных ситуаций.

3.5. На Общем собрании работников могут приниматься решения, требующие учета мнения работников учреждения.

4. Состав и порядок работы Общего собрания работников

4.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

4.2. Общее собрание работников Учреждения проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора или по заявлению 1/3 членов Общего собрания, поданному в письменном виде.

4.4. Дата, время, повестка заседания Общего собрания, а также необходимые материалы доводятся до сведения членов Общего собрания не позднее, чем за 3 дня до заседания.

4.5. В целях ведения собрания Общее собрание избирает из своего состава председателя и секретаря.

4.6. Председатель Общего собрания организует и ведет его заседания, секретарь ведет протокол заседания Общего собрания и оформляет его решения.

4.7. Общее собрание правомочно принимать решения по обсуждаемому вопросу, если на нем присутствовало более половины от общего количества работников Учреждения. Общее собрание работников принимает решения простым большинством голосов.

4.8. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.9. Решение Общего собрания становится обязательным для исполнения каждым работником Учреждения и реализуются через локальные правовые акты Учреждения в пределах его компетенции.

5. Ответственность Общего собрания работников

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение в неполном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений действующему законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления учреждения, Управляющим советом, педагогическим советом, попечительским советом и профсоюзным комитетом.

7. Делопроизводство Общего собрания работников

7.1. Для ведения Общего собрания избираются председатель и секретарь, ведущий протокол.

Общее собрание в лице его председателя, вправе выступать от имени Учреждения в рамках своей компетенции и полномочий, в порядке предусмотренном действующим законодательством.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

7.3. Протоколы Общего собрания вносятся в номенклатуру дел Учреждения.

8. Заключительные положения

8.1. Положение об Общем собрании работников (или изменения и дополнения к нему) обсуждается на заседании Общего собрания и утверждается приказом директора.

8.2. Данное Положение (или изменения и дополнения к нему) действует до обсуждения нового на заседании Общего собрания работников и утверждения приказом директора.