

Министерство образования Красноярского края
краевое государственное казенное учреждение
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
«Ванаварский детский дом»

648490, Красноярский край, Эвенкийский муниципальный район, с. Ванавара тел. 8 (39177) 22560
MochalovaEV@vanavara.evenkya.ru ИНН 8803001581, ОГРН 1028800006278

ПРИКАЗ

от 27.12.2016

№ 204-п

«О внесении Изменений

в Положение об антикоррупционной политике
краевого казенного учреждения для детей-сирот
и детей, оставшихся без попечения родителей
«Ванаварский детский дом»

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с последующими изменениями и дополнениями, с целью дальнейшего совершенствования в учреждении работы по предупреждению и противодействию коррупции, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение об антикоррупционной политике краевого казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Ванаварский детский дом»:
 - 1.1. Из наименования исключить слово «Образовательное».
 - 1.2. В целях упорядочивания структуры Положения внести нумерацию подразделов.
 - 1.3. Раздел 1 переименовать в «Общие положения».
 - 1.4. Пункт 1.1. изложить в следующей редакции: «Антикоррупционная политика учреждения разработана в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273-ФЗ с последующими изменениями и дополнениями, указом Президента Российской Федерации «О мерах по реализации отдельных положений ФЗ «О противодействии коррупции» от 02.04.2013 № 309 и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению коррупции Минтруда России от 08.11.2013 г.
 - 1.5. В раздел 1 включить формулировку целей и задач антикоррупционной политики КГКУ «Ванаварский детский дом».
 - 1.6. Определение термина «конфликт интересов» изложить в следующей редакции: «Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) Учреждения, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)».
 - 1.7. Определение термина «личная заинтересованность» изложить в следующей редакции: «Личная заинтересованность работника (представителя организации) – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником (представителем) Учреждения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник

(представитель) Учреждения и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями».

1.8. В раздел 4 включить следующие дополнения:

- Учреждением устанавливается запрет на работу родственников и членов семьи при условии их прямой подчиненности друг другу.
- Учреждением устанавливается запрет на совершение сделок с родственниками и членами семьи.
- Разрешение конфликта интересов, возникшего в результате совместной работы родственников и членов семьи, осуществляется в соответствии с Положением о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов работника при осуществлении им профессиональной деятельности в краевом государственном образовательном учреждении для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Ванаварский детский дом».

1.9. Раздел 5 изложить в следующей редакции: «Ответственным за противодействие коррупции, в учреждении, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов являются следующие должностные лица:

- директор учреждения и его заместители;
- председатель и члены комиссии по профилактике антикоррупционных или других правонарушений.

1.10. В раздел 6 внести следующие дополнения: «Обязанности работников, должностных лиц учреждения, изложенные в настоящем Положении, включаются в их должностную инструкцию. С каждым работником учреждения подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований Положения и норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации при заключении трудового договора (Приложение № 1 к Положению)».

1.11. Дополнить Положение Приложением № 1 в виде «Дополнительного соглашения к трудовому договору № от « » 201 г. о соблюдении требований Положения об антикоррупционной политике КГКУ «Ванаварский детский дом».

1.12. Внести раздел «Действия работников учреждения, нарушающие антикоррупционное законодательство».

1.13. В раздел 8 по направлению «Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений» включить следующее мероприятие: «Разработка положения о комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений с подробным перечнем полномочий комиссии».

1.14. Дополнить раздел 11 пунктом 11.2: «Вступление в законную силу изменений в Положении осуществляется с момента их утверждения приказом по учреждению».

2. Обеспечить ознакомление работников с настоящим приказом.
3. Документоведу Усольцевой И.В. внести необходимые дополнения в трудовые договоры работников в срок до 31.12.2016 в установленном порядке.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор КГКУ
«Ванаварский детский дом»



Е. В. Мочалова