

Информация о принятых мерах по предупреждению и противодействию коррупции
по состоянию на 01.09.2014

Краевое государственное казенное образовательное учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения
родителей «Ванаварский детский дом»

(полное наименование организации)

Направление	Мероприятие	Реализация мероприятия (2014 год) ¹
Соблюдение законодательства о противодействии коррупции	Соблюдение организацией требований постановления Правительства РФ от 08.09.2010 № 700	Количество граждан, замещавших должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, с которыми был заключен трудовой договор в течение 2 лет после увольнения с государственной или муниципальной службы, – <u>1</u> . Количество уведомлений о заключении трудового договора, направленных организацией в установленный срок, – <u>1</u> .
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие антикоррупционной политики организации ²	Проект антикоррупционной политики был разработан в апреле 2014 г. Согласование Проекта с коллективом учреждения и его корректировка были проведены на совещании работников учреждения 23.05.2014г. (протокол № 11). Итоговая версия проекта утверждена директором учреждения (приказ №85/1, от 23.05.2014г.)
	Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий	План реализации антикоррупционных мероприятий обсужден с коллективом на совещании работников учреждения 23.05.2014г. и утвержден приказом №85/2, от 23.05.2014г.

¹ В случае, если мероприятие не реализовано, укажите причины и сроки реализации.

² Укажите реквизиты локального нормативного акта.

Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации ³	Кодекс этики и служебного поведения работников принят коллективом 23.05.2014г. и утвержден приказом №85/3, от 23.05.2014г.
Разработка и принятие положения о конфликте интересов ⁴	Положение о конфликте интересов разработано комиссией, ответственной за противодействие коррупции, утверждено приказом №89/1 от 26.05.2014г. с Положением ознакомлены все работники учреждения под подпись.
Разработка и принятие порядка уведомления о склонении к совершению коррупционных нарушений ⁵	Порядок уведомления о склонении к совершению коррупционных нарушений разработан комиссией, ответственной за противодействие коррупции, утверждено приказом №89/2, от 26.05.2014г. с Порядком ознакомлены все работники учреждения под подпись.
Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	Общее количество заключенных договоров – <u>0</u> . Количество договоров, в которые введена стандартная антикоррупционная оговорка, – <u>0</u> .
Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников	Количество трудовых договоров, в которые введены антикоррупционные положения, – <u>0</u> . Включение требований по соблюдению антикоррупционной политики в качестве обязанностей работников будут внесены в трудовые договора до 15.10.2014г.
Определение должностных лиц (структурных подразделений), ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений, внесение соответствующих изменений в должностные инструкции работников ⁶	Комиссия, ответственная за противодействие коррупции избрана на совещании работников учреждения 23.05.2014г. (протокол №11). Председатель комиссии – Мочалова Е.В., директор учреждения. Функции и полномочия комиссии

³ Укажите реквизиты локального нормативного акта.

⁴ Укажите реквизиты локального нормативного акта.

⁵ Укажите реквизиты локального нормативного акта.

⁶ Укажите наименование структурного подразделения или ФИО ответственного и реквизиты приказа.

		установлены в Положении о комиссии, ответственной за противодействие коррупции.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.) ⁷	Порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений утвержден приказом №89/3 от 26.05.2014г. Уведомлений работников о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений на данный период времени не поступало.
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.) ⁸	Порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядок рассмотрения таких сообщений утверждены приказом №89/3 от 26.05.2014г. Уведомлений о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками на данный период времени не поступало.
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Разработан перечень типовых ситуаций конфликта интересов, характерных учреждению. Принято положение о конфликте интересов.
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Работа по управлению конфликтом интересов в учреждении предусматривает конфиденциальность и защиту работника от преследования.
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Сформирован перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. Оценка проводится комиссией, риски не обнаружены.

⁷ В случае поступления уведомлений работников о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений укажите количество уведомлений и принятые по ним меры.

⁸ В случае поступления уведомлений о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами укажите количество уведомлений и принятые по ним меры.

Обучение и информирование работников	Размещение локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, на сайте организации ⁹	Нормативные документы, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении на сайте не выставлены в связи с доработкой самого сайта.
	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Общее количество работающих – 92 чел. Количество работников, ознакомленных под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, – 88 чел. Количество нормативных документов, с которыми работники ознакомлены под роспись, – 3.
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Количество проведенных мероприятий – 1. Количество работников, прошедших обучение, – 32 чел.
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур ¹⁰	Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляет член Комиссии – Захаркова М.В. - документовед.
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Осуществляется внутренний контроль хозяйственных операций.
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Осуществляется внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности, сотрудники учреждения регулярно оповещаются о бюджетной деятельности детского дома.
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском	Под контролем находятся благотворительные пожертвования, средства попечительского совета и т.д.
Оценка результатов	Проведение регулярной оценки результатов работы по	Оценка результатов работы по противодействию

⁹ Укажите ссылку на адрес сайта, где размещены документы.

¹⁰ Укажите ФИО и должность работника, ответственного за проведение консультирования.

проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	противодействию коррупции	коррупции в учреждении будет проведена до 15.10.2014г.
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции, размещение отчетных материалов на сайте организации ¹¹	Отчетные материалы о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции будут размещены на сайте учреждения до 15.10.2014г.
Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции	Количество проверок, проведенных правоохранительными органами, – _0_. Количество выявленных правоохранительными органами коррупционных правонарушений – ¹² _0_. Количество запросов по фактам коррупционных правонарушений, поступивших из правоохранительных органов, – _0_.
	Закрепление ответственности за направление сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений ¹³	Количество совершенных коррупционных правонарушений ¹⁴ – _0_. Количество направленных сообщений – _0_.

И.о. директора

Е.Н. Шабаета

Исполнитель
Е.Н. Шабаета
Телефон (39177)22560

¹¹ Укажите ссылку на адрес сайта, где размещены материалы.

¹² В случае выявления коррупционных правонарушений укажите конкретные нарушения и принятые меры по их устранению.

¹³ Укажите ФИО и должность ответственного лица, реквизиты приказа.

¹⁴ За исключением коррупционных правонарушений, выявленных правоохранительными органами.

