

СОГЛАСОВАНО:  
с профсоюзным комитетом  
КГКОУ «Ванаварский детский дом»

\_\_\_\_\_  
О.М. Турусина  
«26» мая 2014г

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор  
КГКОУ «Ванаварский детский дом»

\_\_\_\_\_  
Е.В. Мочалова  
«26» мая 2014г

**Положение  
о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении  
конфликта интересов работника при осуществлении им  
профессиональной деятельности  
в краевом государственном образовательном учреждении для детей-сирот и детей,  
оставшихся без попечения родителей «Ванаварский детский дом»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение (далее - Положение) определяет порядок работы учреждения по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов работника при осуществлении им профессиональной деятельности.

1.2. Положение разработано во исполнение подпункта "б" пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.3. Под действие положения подпадают все работники образовательного учреждения.

**2. Основные понятия**

2.1. *Участники трудовых отношений* – педагогические работники, администрация, обслуживающий персонал и прочие работники учреждения.

2.2. *Конфликт интересов работника* – ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей.

2.3. *Под личной заинтересованностью работника*, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей, доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника**

3.1. В учреждении выделяют условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника;

3.2. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов работника относятся следующие:

- работник участвует в осуществлении отдельных функций управления и/или в принятии кадровых решений в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника;

- работник, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность работника, выполняют или собираются выполнять оплачиваемую работу на условиях трудового договора в организации, в отношении которой работник осуществляет отдельные функции управления;
- работник, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность работника, получают подарки или иные блага (бесплатные услуги, скидки, оплату отдыха и т.д.) от физических лиц и/или организаций;
- руководитель получает подарки от своего непосредственного подчиненного;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для работников в образовательном учреждении.

#### **4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности**

4.1. Случаи возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников трудовых отношений.

4.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов работника в образовательном учреждении реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права работников образовательного учреждения, учитывается мнение самих работников;
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы работники;
- обеспечивается информационная открытость образовательного учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами образовательного учреждения;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работника.

4.3. Работники образовательного учреждения обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.4 С целью предотвращения конфликта интересов все работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.5. В случае возникновения конфликта интересов работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя образовательного учреждения. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

4.6. Руководитель образовательного учреждения в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками трудовых отношений.

4.7. Решение комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками трудовых отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника, является обязательным для всех участников трудовых отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

4.8. Решение комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками трудовых отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением

конфликта интересов работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4.9. До принятия решения комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками трудовых отношений руководитель образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

4.10. Руководитель образовательного учреждения, когда ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

## **5. Ответственность**

5.1. Ответственным лицом в образовательном учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является должностное лицо, назначенное приказом руководителя образовательного учреждения.

5.2. Ответственное лицо в образовательном учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников:

- утверждает Положение о порядке работы в образовательном учреждении по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов работника при осуществлении им профессиональной деятельности;

- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции работников;

- организует информирование работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- при возникновении конфликта интересов работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- организует контроль за состоянием работы в образовательном учреждении по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все педагогические работники образовательного учреждения несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.