



«Утверждаю»
Директор КГКУ
«Ванаварский детский дом»
Е.В. Мочалова
Приказ № 204/3-п
от 27.12.2016

**План мероприятий
по реализации стратегии антикоррупционной политики
краевого государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей «Ванаварский детский дом»
на 2017 год**

1. План мероприятий по противодействию коррупции на 2017 год разработан на основании:
 - Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
 - Постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
 - Методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 8 ноября 2013 года по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики, систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции.

Цели и задачи

2.1. Цели:

- исключение возможности фактов коррупции в краевом государственном казенном учреждении для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Ванаварский детский дом»;
- обеспечение защиты прав и законных интересов работников и воспитанников краевого государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Ванаварский детский дом» от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией.

2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- организация мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений;
- систематизация условий, способствующих антикоррупции;
-

- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции.

Ожидаемые результаты реализации плана:

- повышение качества работы учреждения
- полное исключение возможности проявления фактов коррупции в учреждении.

Контроль по реализации плана в краевом государственном казенном учреждении для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Ванаварский детский дом», осуществляется директором учреждения и председателем комиссии по профилактике коррупционных или иных правонарушений.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные	Сроки исполнения	Ожидаемые результаты	Индикатор
1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Заместитель директора по ВР, председатель комиссии по профилактике коррупционных или иных правонарушений	В течение года	Ведение документов согласно действующему законодательству по реализации стратегии антикоррупционной политики.	Своевременное внесение корректировок в нормативные документы учреждения по противодействию коррупции.
2.	Внесение, по необходимости, корректив в пакет локально-нормативной документации, регулирующей деятельность КГКУ «Ванаварский детский дом» по антикоррупционной политике	Заместитель директора по ВР, председатель комиссии по профилактике коррупционных или иных правонарушений	В течение года	Формирование пакета документов согласно действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	Ведение документации по противодействию коррупции в соответствии с действующим законодательством РФ
3.	Рассмотрение вопроса о внесении корректив или изменений в состав комиссий: - по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов; - по противодействию коррупции (по необходимости); - выбор нового состава комиссии (по необходимости).	Председатель комиссии по профилактике коррупционных или иных правонарушений	В течение года	Повышение качества работы комиссии по профилактике коррупционных или иных правонарушений. Содействие реализации прав граждан.	Отсутствие замечаний руководителя учреждения, надзорных органов к членам комиссий.

4.	Проведение совещаний по вопросам антикоррупционной политики, рассмотрение вопросов по предупреждению коррупции в учреждении	Директор, председатель комиссии по профилактике коррупционных или иных правонарушений	В течение года	Повышение качества работы в области информирования сотрудников по проблемам коррупции по средствам ознакомления сотрудников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.	Отсутствие случаев совершения коррупционных правонарушений сотрудниками, контрагентами организации или иными лицами.
5.	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в учреждении.	Заместитель директора по воспитательной работе	Первое полугодие	Повышение качества работы учреждения по профилактике коррупционных или иных правонарушений.	Отсутствие замечаний надзорных органов.
6.	Организация индивидуального консультирования работников учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и		В течение года	Правовая грамотность работников	Отсутствие случаев нарушения антикоррупционного законодательства
7.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	Директор, председатель комиссии по профилактике коррупционных или иных правонарушений	По факту выявления	Повышение качества работы учреждения по профилактике коррупционных или иных правонарушений.	Отсутствие замечаний надзорных органов.
8.	Реализация процедуры информирования сотрудниками руководителя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи».)	Председатель комиссии по профилактике коррупционных или иных правонарушений	В течение года	Отсутствие случаев склонения сотрудников к совершению коррупционных нарушений	Отсутствие случаев склонения сотрудников к совершению коррупционных нарушений. На сайте учреждения размещена информация о механизмах «обратной связи», указан номер телефона доверия.
9.	Реализация процедуры информирования руководителя о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации и иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание	Председатель комиссии по профилактике коррупционных или иных правонарушений	В течение года	Отсутствие случаев совершения сотрудниками коррупционных нарушений	100% сотрудников ознакомлены с заявленной процедурой. На сайте учреждения размещена информация о механизмах «обратной связи», указан номер телефона доверия.

	доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)				
10.	Реализация процедуры информирования руководителя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта	Председатель комиссии по профилактике коррупционных или иных правонарушений	В течение года	Отсутствие конфликта интересов среди сотрудников	100% сотрудников ознакомлены с заявленной процедурой
11.	Реализация процедуры защиты сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Директор	Постоянно	Обеспечение конфиденциальности и защиты работника от преследования	Отсутствие жалоб сотрудников о неказании мер по их защите по указанной процедуре
12.	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Директор	Один раз в 6 месяцев	Отсутствие коррупционных случаев в сферах деятельности учреждения, где выявлены коррупционные риски	Протоколы заседания комиссии по противодействию коррупции и ознакомление сотрудников с мерами противодействия коррупции в сферах, где выявлены коррупционные риски
13.	Публичное информирование граждан о реализации стратегии антикоррупционной политики КГКУ «Ванаварский детский дом»	Заместитель директора по ВР, секретарь комиссии по профилактике коррупционных или иных правонарушений	В течение года	Размещение локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении, на сайте учреждения.	100% скорректированных локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении, размещены на сайте учреждения.
14.	Размещение информации для работников и воспитанников «Это важно знать!» (по вопросам противодействия коррупции) на информационном стенде учреждения	Заместитель директора по ВР, секретарь комиссии по профилактике коррупционных или иных правонарушений	В течение года	Повышение качества работы в области информирования сотрудников и воспитанников по проблемам коррупции.	Информационный стенд, где размещена информация о вопросах противодействия коррупции

15.	Взаимодействие учреждения с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	Директор, заместитель директора по ВР	В течение года	Повышение качества работы по выявлению коррупционных правонарушений.	Отсутствие замечаний надзорных органов
16.	Создание единой системы оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучения; - мониторинговые исследования в сфере образования и воспитания; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве дополнительного образования (результаты, процессы, условия); - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия).	Директор, Заместитель директора по ВР, руководители методических объединений	01.09.2017	Организация системы образования и воспитания учреждения согласно законодательству в области противодействия коррупции.	Документация о работе единой системы оценки качества воспитания и обучения в КГКУ «Ванаварский детский дом», отчетные материалы, протоколы комиссий.
17.	Приобретение информационных и обучающих мультимедийных средств по антикоррупционной политике.	Библиотекарь	01.11.2017	Повышение грамотности сотрудников и воспитанников учреждения по вопросам антикоррупционной политики.	Отсутствие жалоб сотрудников о не информированности по данной тематике
18.	Принятие активного участия в краевой акции «День правовой помощи»	Социальный педагог	20.11.2017	Повышение грамотности воспитанников учреждения	Информация о проведении акции на сайте учреждения, фотоотчет.
19.	Проведение воспитательских часов на тему: «Формирование антикоррупционного мировоззрения у воспитанников»	Заместитель директора по ВР	Вторая учебная четверть	Выработка у воспитанников навыков антикоррупционного поведения	Отчеты воспитателей на конец учебного года

20.	Проведение регулярной оценки результатов работы по реализации антикоррупционной политики учреждения	Директор	Ежемесячно	Положительная оценка по результатам работы по противодействию коррупции в учреждении	Материалы о реализации антикоррупционной политики размещены на сайте учреждения.
-----	---	----------	------------	--	--